



موازنة المواطن

وزارة العمل

2025



الرؤية: قطاع عمل نشط ومنظم ومحفز يساهم بفعالية في التنمية المستدامة.

الرسالة: تعمل وزارة العمل كقائدة لقطاع العمل الفلسطيني على تنظيم سوق العمل وتقديم خدمات مميزة لطرفي الإنتاج والمساهمة في تأهيل القوى العاملة من كلا الجنسين وتشغيلها وتوفير الحماية الاجتماعية لها ضمن ظروف وشروط عمل لائقة وللمساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية والبيئية بمهنية وشفافية عالية وفقاً لتشريعات العمل السارية والانسجام مع المعايير والممارسات الدولية في إطار الشراكة الثلاثية.

الأهداف الاستراتيجية لوزارة العمل:

- **الهدف الاستراتيجي الأول:** تطوير فرص وخدمات التشغيل.
- **الهدف الاستراتيجي الثاني:** تأهيل وتهيئة أيدي عاملة مهنية مدربة بما يتوافق مع احتياجات سوق العمل.
- **الهدف الاستراتيجي الثالث:** تعزيز تطبيق مبادئ العمل اللائق في فلسطين.
- **الهدف الاستراتيجي الرابع:** تعزيز ومأسسة الحماية الاجتماعية للعمال.
- **الهدف الاستراتيجي الخامس:** بناء قدرات مؤسسات الشراكة الثلاثية.

البرامج المعتمدة في الوزارة:

- البرنامج الإداري
- مراقبة وتنظيم علاقات العمل
- التدريب المهني والتشغيل والتعاون
- موظفين غير موزعين على برامج

موازنة وزارة العمل 2025

بلغت موازنة وزارة العمل في العام 2025 (55,232,854) شيكل، أي ما نسبته حوالي (0.30%) من إجمالي النفقات العامة.

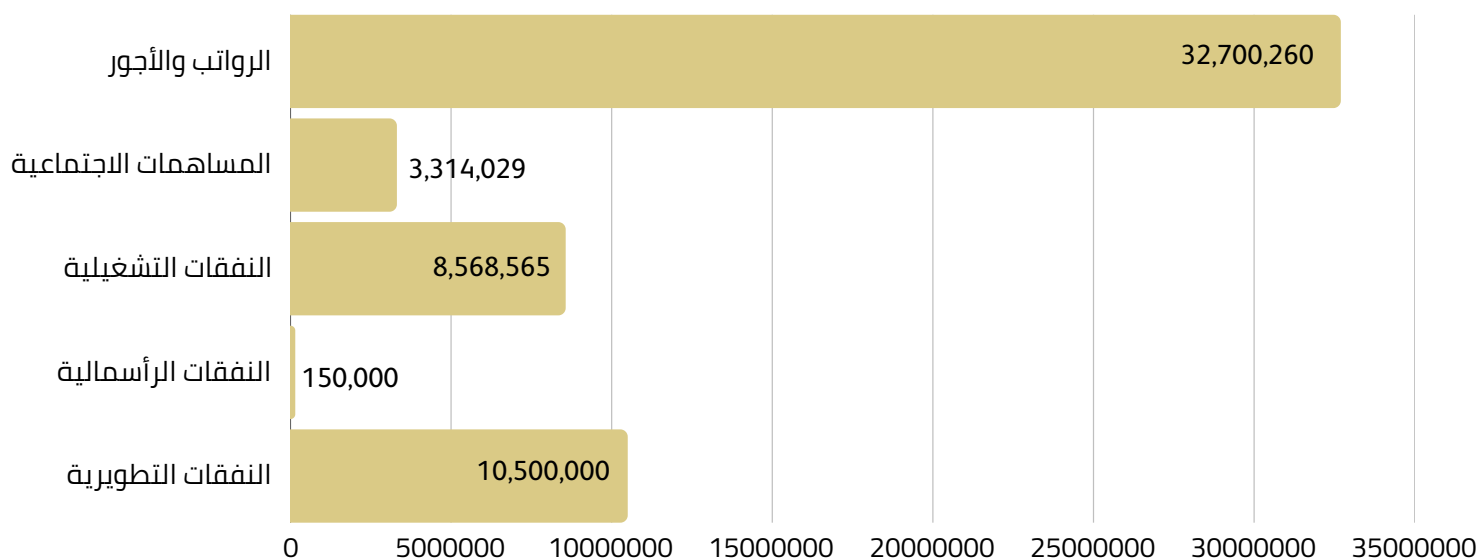
- **علماء أنه توجد موازنات مخصصة لكل من:** هيئة العمل التعاوني/ صندوق التشغيل الفلسطيني/ الهيئة الوطنية للتعليم والتدريب المهني والتقني، بتمويل الخزينة العامة تصل الى حوالي (8.1) مليون شيكل.

توزيع بنود موازنة وزارة العمل 2025 تبعاً للبنود - بالشيك

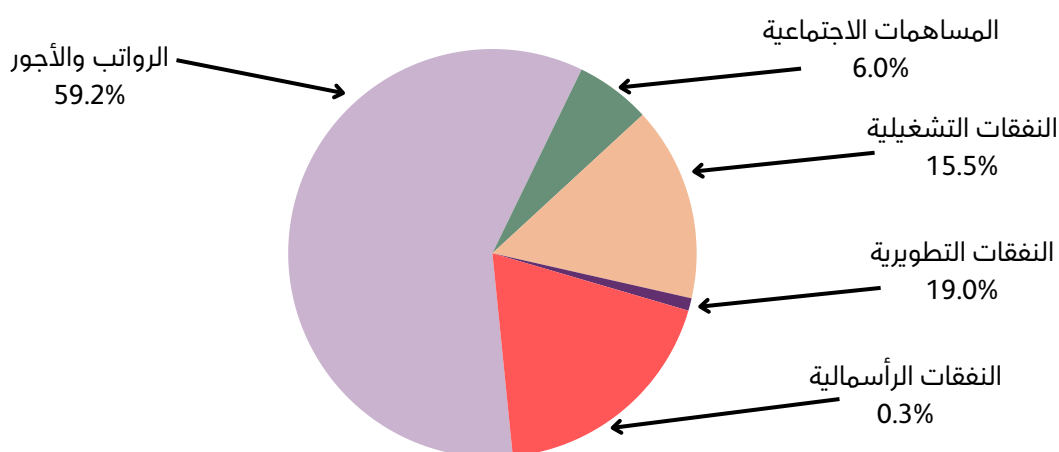
البند	الموازنة/ بالشيك	النسبة
الرواتب والأجور	32,700,260	59.2%
المساهمات الاجتماعية	3,314,029	6.0%
النفقات التشغيلية	8,568,565	15.5%
النفقات الرأسمالية	150,000	0.3%
النفقات التطويرية	10,500,000	19.0%
المجموع	55,232,854	100%

- تم اعتماد الموازنة العامة 2025 كموازنة تفشيفية، بحيث يتم الصرف بما يتاح من تدفقات نقدية شهرية.

توزيع موازنة وزارة العمل 2025 تبعاً للبنود - بالشكل



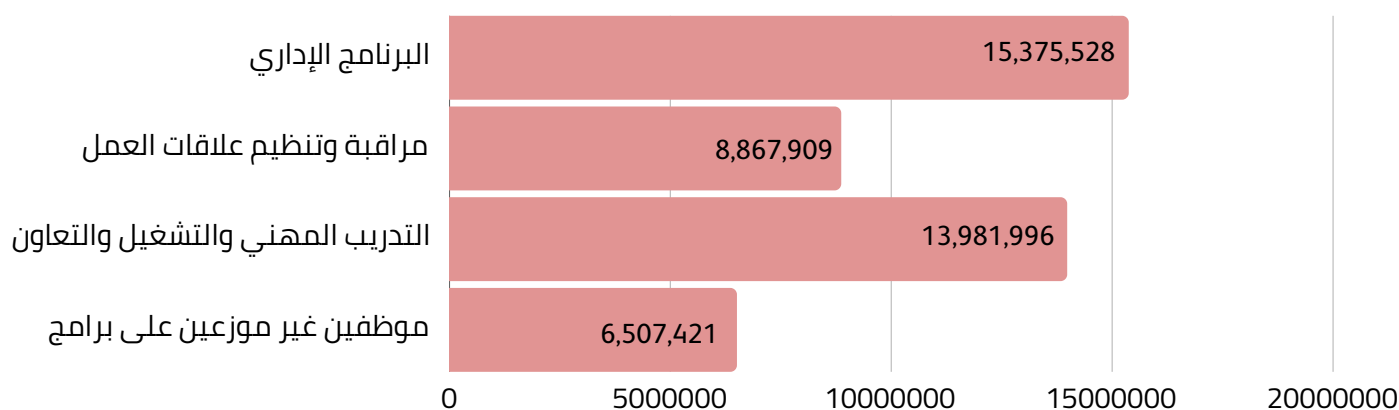
نسب توزيع موازنة وزارة العمل 2025 تبعاً للبنود



توزيع الموازنة الجارية والرأسمالية لوزارة العمل 2025 تبعاً للبرامج - بالشكل

النسبة	الموازنة / بالشكل	البرنامج
34.4%	15,375,528	البرنامج الإداري
19.8%	8,867,909	مراقبة وتنظيم علاقات العمل
31.3%	13,981,996	التدريب المهني والتشغيل والتعاون
14.5%	6,507,421	موظفين غير موزعين على برامج
100.0%	44,732,854	المجموع

توزيع الموازنة الجارية والرأسمالية لوزارة العمل 2025 تبعاً للبرامج-بالشكل



أهم المشاريع التطويرية للعام 2025 / بالشكل

الرقم	اسم المشروع	الموازنة/ بالشكل
1	بناء وتجهيز مراكز تدريب مهني في الضفة الغربية عدد 3	2,558,714
2	تطوير نظام معلومات سوق العمل	1,548,000
3	تطوير وحماية البيانات وتحديث البنية التحتية الفنية	720,000
4	استكمال بناء مركز التدريب المهني يطا	5,673,286
المجموع		10,500,000

التدريب المهني:

- عدد مراكز التدريب المهني الحكومية (14).
- عدد خريجي مراكز التدريب المهني الحكومية (1,814) طالب وطالبة.
- نسبة الذكور الخريجين: 58%
- نسبة الإناث الخريجات: 42%

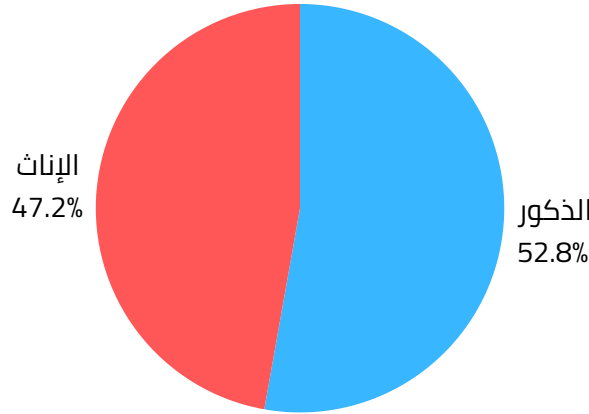
توزيع خريجي مراكز التدريب المهني تبعاً للجنس



توزيع الموظفين والموظفات في وزارة العمل تبعاً للجنس

الجنس	العدد	النسبة
ذكور	324	52.8%
إناث	290	47.2%
المجموع	614	100%

نسبة توزيع الموظفين والموظفات في وزارة العمل تبعاً للجنس



مصطلحات هامة:

- **موازنة المواطن:** عبارة عن وثيقة مبسطة للموازنة العامة الخاصة بوزارة العمل بحيث تلخص سياسات وتوجهات وأولويات الوزارة لسنة قادمة معبر عنها بالأرقام الواردة في الموازنة المعتمدة، وتمكّن المواطن من التعرف على كيفية توزيع النفقات التشغيلية والتطويرية على وزارة العمل وبرامج الوزارة المختلفة، وبذلك يستطيع المواطن متابعة الإنفاق الحكومي على وزارة العمل.
- **النفقات التشغيلية:** النفقات اللازمة لتشغيل الوزارة وهي جزء من النفقات الجارية مثل: كهرباء، مياه، محروقات، السفر والمهمات...
- **المساهمات الاجتماعية:** هي التي تمثل مساهمة الحكومة في الهيئة العامة للتقاعد والمعاشات.
- **النفقات التطويرية:** وهي النفقات التي لها طبيعة تختلف عن النفقات الجارية من حيث العمر الافتراضي والعائد من النفقة، وتمول من موازنة السلطة ومن المانحين.
- **النفقات الرأسمالية:** وهي ما تنفقه الحكومة "الوزارة" لامتلاك الأصول الثابتة والمخزون (مباني، أراضي، المعدات، المركبات... الخ).
- **النفقات الجارية:** تشمل الرواتب والأجور والعلوات والنفقات التشغيلية والتحويلية للوزارات والمؤسسات العامة والأجهزة التنفيذية الأخرى لدولة فلسطين.
- **برنامج موظفين غير موزعين على برامج:** هو برنامج خاص بموظفي المحافظات الجنوبية "قطاع غزة".
- **الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي:** تُعتبر الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي أداة تخطيط مالي ذات أبعاد اقتصادية واجتماعية، تساعد الحكومة في إدماج منظور النوع الاجتماعي عند إعداد وتنفيذ الموازنة العامة، وذلك بهدف التأكد من تخصيص الموارد المالية المتاحة بطريقة عادلة وهادفة إلى إلغاء التمييز القائم على أساس النوع الاجتماعي في أسلوب تقديم الخدمات الحكومية، وبما يلبي الاحتياجات المحددة لكل من النساء والرجال، والفئات المهمشة في المجتمع.

رابط للمواطنين لتقديم الشكاوى: [/https://cs.pmo.gov.ps/portal/#/](https://cs.pmo.gov.ps/portal/#/)

معلومات الاتصال بالوزارة:

- هاتف: 02-2982800
- فاكس: 02-2982801
- بريد الكتروني: info@mol.gov.ps
- صفحة الكترونية: www.mol.pna.ps
- فيسبوك: www.facebook.com/MOLPalestine