

## الرؤية:

قطاع عمل نشط ومنظم ومحفز يساهم بفعالية في التنمية المستدامة.

## الرسالة:

تعمل وزارة العمل كقائدة لقطاع العمل الفلسطيني على تنظيم سوق العمل وتقديم خدمات مميزة لطرفي الإنتاج، والمساهمة في تأهيل القوى العاملة من كلا الجنسين، وتشغيلها وتوفير الحماية الاجتماعية لها، ضمن ظروف وشروط عمل لائقة للمساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية والبيئية بمهنية وشفافية عالية، وفقاً لتشريعات العمل السارية والانسجام مع المعايير والممارسات الدولية في إطار الشراكة الثلاثية.

## الأهداف الاستراتيجية لقطاع العمل للفترة (2021-2023):

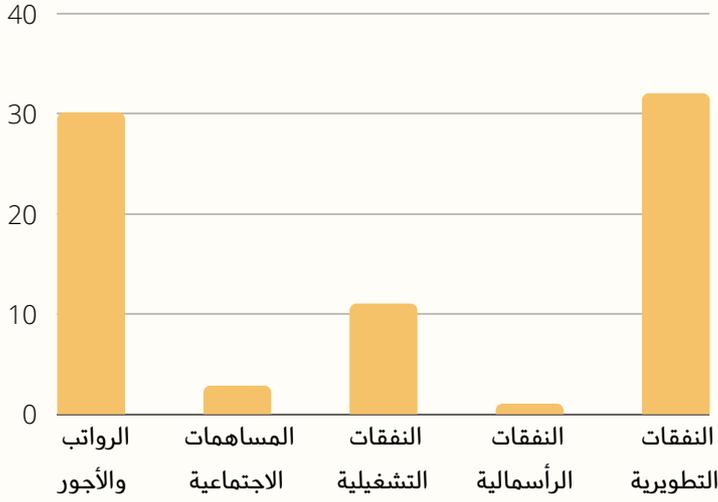
1. تطوير فرص وخدمات التشغيل.
2. تأهيل وتهيئة أيدي عاملة مهنية مدربة بما يتوافق مع احتياجات سوق العمل.
3. تعزيز تطبيق مبادئ العمل اللائق في فلسطين.
4. تعزيز ومأسسة الحماية الاجتماعية للعمال.
5. بناء قدرات مؤسسات الشراكة الثلاثية.

## البرامج المعتمدة:

- البرنامج الأول: البرنامج الإداري.
- البرنامج الثاني: برنامج مراقبة وتنظيم علاقات العمل.
- البرنامج الثالث: برنامج التدريب المهني والتشغيل والتعاون.
- البرنامج الرابع: موظفون غير موزعين على برامج.

# بلغت موازنة وزارة العمل في العام 2022 (76,921,425) شيكل أي ما نسبته حوالي (0.45%) من إجمالي النفقات العامة.

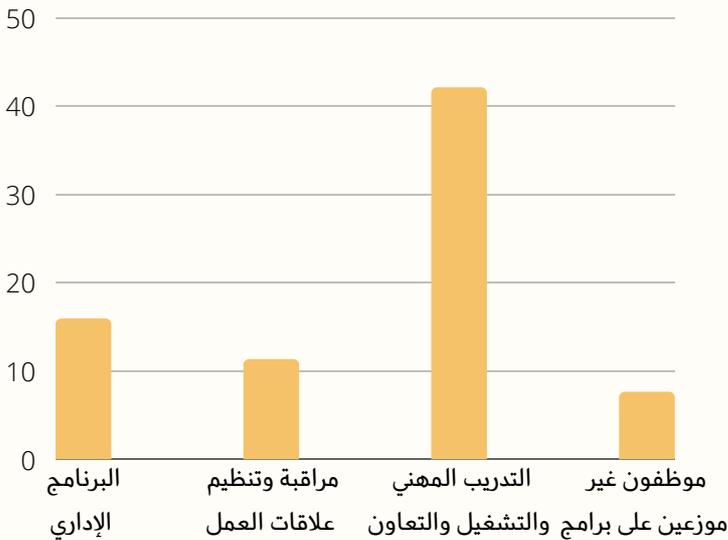
## توزيع موازنة وزارة العمل على البنود 2022 بالمليون / شيكل



## توزيع الموازنة الجارية والرأسمالية والتطويرية تبعاً للبنود بالشيكال

النسبة	الموازنة/ بالشيكال	البند
39.2%	30,130,687	الرواتب والأجور
3.6%	2,790,738	المساهمات الاجتماعية
14.3%	11,000,000	النفقات التشغيلية
1.3%	1,000,000	النفقات الرأسمالية
41.6%	32,000,000	النفقات التطويرية
100.0%	76,921,425	المجموع

## توزيع موازنة وزارة العمل 2022 تبعاً للبرامج - بالمليون / شيكل



## توزيع الموازنة الجارية والرأسمالية والتطويرية تبعاً للبرامج - بالشيكال

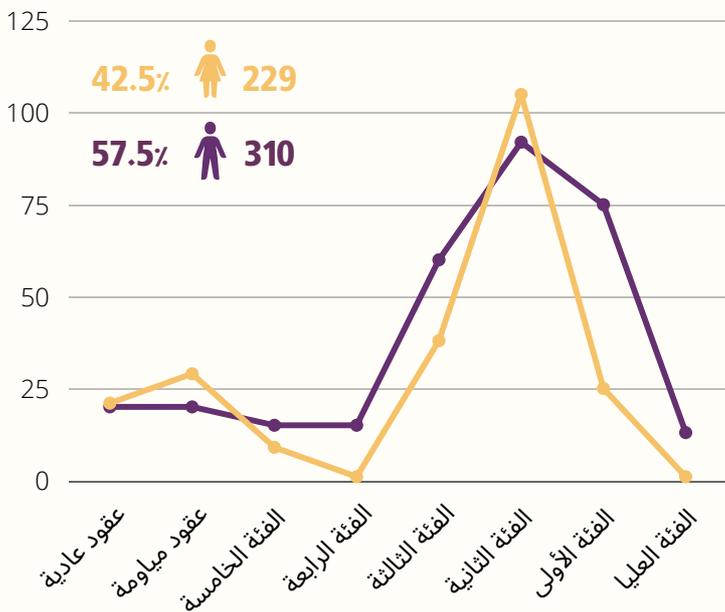
النسبة	الموازنة/ بالشيكال	البرنامج
20.7%	15,947,337	البرنامج الإداري
14.7%	11,314,346	مراقبة وتنظيم علاقات العمل
54.7%	42,100,725	التدريب المهني والتشغيل والتعاون
9.8%	7,559,017	موظفون غير موزعين على برامج
100.0%	76,921,425	المجموع

"ملاحظة: موظفون غير موزعين على برامج، هو برنامج خاص بموظفي المحافظات الجنوبية "قطاع غزة".

## أهم المشاريع التطويرية للعام 2022

الرقم	اسم المشروع	الموازنة/ بالشيكل
1	(بناء وتجهيز مراكز تدريب مهني في الضفة (3 مراكز	10,750,000
2	خلق فرص مستدامة للعاملين والعاملات في المستوطنات	10,000,000
3	تطوير نظام معلومات سوق العمل	3,000,000
4	استكمال بناء مركز تدريب يطا	1,900,000
5	منظومة الصحة والسلامة المهنية	1,500,000
6	انشاء المعهد الفلسطيني للصحة والسلامة المهنية	1,500,000
7	تطوير وتعزيز الحوار الاجتماعي	1,000,000
8	تجهيز وتشغيل المركز الفلسطيني للريادة	1,000,000
9	توعية العمال الفلسطينيين في إسرائيل	200,000
10	حماية حقوق العمل في إسرائيل	100,000

## توزيع الموظفين والموظفات في وزارة العمل تبعاً للجنس والفئة



الفئة	ذكور	إناث	المجموع
الخامسة	15	9	24
الرابعة	15	1	16
الثالثة	60	38	98
الثانية	92	105	197
الأولى	75	25	100
العليا	13	1	14
عقود عادية	20	21	41
عقود مياومة	20	29	49
المجموع	310	229	539
النسبة المئوية	57.2%	42.5%	100%

## توزيع الموظفين والموظفات من ذوي الإعاقة في وزارة العمل تبعاً للجنس والفئة الوظيفية

الفئة	ذكور	إناث	المجموع
الخامسة	0	2	2
الرابعة	1	0	1
الثالثة	1	0	1
الثانية	3	5	8
الأولى	2	1	3
العليا	0	0	0
المجموع	7	8	15

تبلغ نسبة الأشخاص من ذوي الإعاقة 3.3% من إجمالي الموظفين والموظفات. علماً أن الوزارة تعتمد نسبة توظيف لا تقل عن 5% في إحدائها الوظيفية الجديدة.

### إجمالي أعداد الملتحقين/ات والملتحقات في مراكز التدريب المهني للعام التدريبي 2021 / 2022

النوع الاجتماعي	العدد	النسبة
ذكور	1024	61%
إناث	654	39%
المجموع	1678	100.0%

جميع مراكز التدريب المهني في المحافظات تستقبل كلا الجنسين،  
وضمن الفئة العمرية 15 عام فأكثر

### مراكز التدريب المهني في المحافظات الشمالية

مركز تدريب مهني القدس (العيزرية)
مركز تدريب مهني جنين
مركز تدريب مهني نابلس
مركز تدريب مهني طولكرم
مركز تدريب مهني قلقيلية
مركز تدريب مهني سلفيت
مركز تدريب مهني بيت جالا
مركز تدريب مهني الخليل
مركز تدريب مهني يطا
مركز التدريب المهني متعدد الأغراض - حلحول
مركز تدريب مهني رام الله (بيت عور)

### توزيع العاملين والعاملات في مراكز التدريب المهني

عدد العاملين/ات في مراكز التدريب المهني	ذكور	إناث	المجموع
113	50	163	
النسبة	69%	31%	100%

### توزيع مفتشي ومفتشات وزارة العمل تبعاً للجنس

النوع الاجتماعي	العدد	النسبة
ذكور	43	52.4%
إناث	39	47.6%
المجموع	82	100%

في العام 2022، من المتوقع أن تكون نسبة الإناث الملتحقات بمراكز التدريب المهني 40%، في حين يبلغ عدد الذكور الملتحقين 60%.

في العام 2022، من المتوقع أن تقوم الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل والإدارة العامة للسلامة والصحة المهنية بتنفيذ 12 ألف زيارة عمل لحوالي 50 ألف عامل وعاملة، تشكل منهم الإناث حوالي 30%.

#### عدد المنتسبين والمنتسبات للنقابات العمالية

النسبة	العدد	
72.2%	78,237	ذكور
27.8%	30,131	إناث
100.0%	108,368	المجموع

#### الشكاوى العمالية الفردية التي تتم متابعتها

النسبة	العدد	
82.0%	642	ذكور
18.0%	141	إناث
100.0%	783	المجموع

### إحصائيات التشغيل في العام 2021

المجموع	ذوي الإعاقة	إناث	ذكور	
288,927	1,490	31,516	255,921	العدد الكلي للباحثين عن عمل المسجلين على النظام (LMIS) في فلسطين
1,585	57	458	1,070	فرص العمل المنفذة
168	0	3	131	عدد الحاصلين على مشاريع من مجالس التشغيل

### مسرد المصطلحات.

- موازنة المواطن: عبارة عن وثيقة مبسطة للموازنة العامة الخاصة بوزارة العمل بحيث تلخص سياسات وتوجهات وأولويات الوزارة لسنة قادمة معبر عنها بالأرقام الواردة في الموازنة المعتمدة، وتمكّن المواطن من التعرف على كيفية توزيع النفقات التشغيلية والتطويرية على وزارة العمل وبرامج الوزارة المختلفة، وبذلك يستطيع المواطن متابعة الإنفاق الحكومي على قطاع العمل.
- النفقات التشغيلية: النفقات اللازمة لتشغيل الوزارة وهي جزء من النفقات الجارية مثل: كهرباء، مياه، محروقات، السفر والمهمات....
- النفقات التطويرية: وهي النفقات التي لها طبيعة تختلف عن النفقات الجارية من حيث العمر الافتراضي والعائد من النفقة، وتمول من موازنة السلطة ومن المانحين.

- **النفقات الرأسمالية:** وهي ما تنفقه الحكومة "الوزارة" لامتلاك الأصول الثابتة والمخزون (مباني، اراضي، المعدات، المركبات... الخ).

- **شراء الخدمة:** قيام المؤسسة الرسمية "الوزارة" بشراء خدمة معينة (تأمين، نظافة، صيانة...) من مؤسسة خاصة مقابل مبلغ مالي، بحيث توفر المؤسسة الخاصة تلك الخدمة المطلوبة وفق الشروط المتفق عليها.

- **النفقات الجارية:** تشمل الرواتب والأجور والعلاوات والنفقات التشغيلية والتحويلية للوزارات والمؤسسات العامة والأجهزة التنفيذية الأخرى لدولة فلسطين.

- **الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي:** تُعتبر الموازنة المستجيبة لمنوع الاجتماعي أداة تخطيط مالي ذات أبعاد اقتصادية واجتماعية، تساعد الحكومة في إدماج منظور النوع الاجتماعي عند إعداد وتنفيذ الموازنة العامة، وذلك بهدف التأكد من تخصيص الموارد المالية المتاحة بطريقة عادلة وهادفة الى إلغاء التمييز القائم على أساس النوع الاجتماعي في أسلوب تقديم الخدمات الحكومية، وبما يلبي الاحتياجات المحددة لكل من النساء والرجال، والفئات المهمشة في المجتمع.

معلومات الاتصال بالوزارة:

هاتف: 02-2982800

فاكس: 02- 2982801

بريد إلكتروني : info@mol.gov.ps

صفحة إلكترونية : www.mol.pna.ps

فيسبوك: www.facebook.com/MOLPalestine

رمز الاستجابة QR السريع للصفحة الإلكترونية للوزارة

