



تعلن المبادرة الفلسطينية لتعميق الحوار العالمي والديمقراطية "مفتاح" عن حاجتها لشغل وظيفة "مسؤول/ة مشروع في وحدة التمكين وبناء القدرات" في برنامج الحكم الصالح حسب التالي:

**الهدف العام:** متابعة وتنفيذ أنشطة المشروع الهادف الى تعزيز الصمود المؤسسي والمجتمعي، من خلال دعم وتطوير مجموعات إدارة مخاطر الكوارث القائمة على المجتمع، وتعزيز قدرات هيئات الحكم المحلي، وترسيخ مبادئ الحوكمة الشاملة، والمساءلة، والسلم الأهلي. مدة المشروع: 48 شهر (ما لم يطرأ أي تغيير من قبل الجهة المانحة).

**آلية التعاقد:** يكون التعاقد لمدة سنة بوظيفة كاملة بما يشمل فترة التجربة ويجدد بناءً على تقييم الأداء، وينتهي التعاقد بانتهاء المشروع. **مكان العمل:** يكون العمل في مكتب مؤسسة مفتاح في رام الله والتنقل لتنفيذ الأنشطة ميدانياً في المواقع المستهدفة ضمن المشروع.

#### المؤهلات المطلوبة:

- 1- بكالوريوس في إحدى العلوم الاجتماعية، التنمية المجتمعية، الإدارة العامة، إدارة الكوارث أو تخصص ذي صلة.
- 2- خبرة عملية لا تقل عن 4 سنوات في مجال التمكين المجتمعي، بناء القدرات أو العمل ميدانياً مع لجان مجتمعية/ هيئات الحكم المحلي.
- 3- خبرة مثبتة في العمل على قضايا الطوارئ، إدارة الأزمات، أو التخطيط المجتمعي.

#### المهارات والكفاءات:

- إلمام في قضايا الحكم الصالح والعمل التنموي والمجتمعي، ومعرفة بالمنظمات الأهلية في فلسطين، وإطلاع على قضايا المرأة والشباب.
- مهارات عالية في التواصل وبناء العلاقات مع المجتمعات المحلية والجهات الرسمية.
- القدرة على التخطيط ومتابعة تنفيذ الأنشطة في عدة مواقع ميدانية في آن واحد بما يضمن تحقيق أهداف المشروع ضمن الجداول الزمنية المحددة.
- معرفة جيدة بمفاهيم النزاهة والشفافية والرقابة المجتمعية.
- فهم معمق لقضايا السلم الأهلي، إدارة النزاعات المجتمعية، والتماسك المجتمعي في السياق الفلسطيني.
- معرفة جيدة بعمل هيئات الحكم المحلي، أدوارها القانونية والتنظيمية، وطبيعة علاقتها باللجان والمبادرات المجتمعية.
- قدرة على إدارة النقاش وتمثيل المؤسسة خلال الاجتماعات المختلفة.
- القدرة على العمل الميداني والتنقل والقدرة على العمل ضمن بيئات معقدة وحساسة سياسياً واجتماعياً.
- التمكن من مهارات استخدام الكمبيوتر.
- القدرة على الصياغة والتعبير باللغتين العربية والإنجليزية ومهارات إعداد التقارير (التحليلية).
- القدرة على العمل ضمن فريق وتحت الضغط.

## الوصف الوظيفي:

- تقييم الاحتياجات التدريبية والمؤسسية للجان الطوارئ والهيئات المحلية في التجمعات المستهدفة.
  - الإشراف على بناء قدرات اللجان وهيئات الحكم المحلي في مجالات التخطيط للطوارئ، وإدارة الأزمات، والمتابعة، باستخدام أدوات ومنهجيات تشاركية.
  - الإشراف على تعزيز قدرات لجان الطوارئ في مجالات الرقابة المجتمعية، والشفافية، ومتابعة المنح والمشاريع التي ينفذها الشركاء الآخرون في المناطق المستهدفة.
  - المساهمة في إدماج أنظمة إدارة وتنظيم رقمية مبسطة تعزز كفاءة العمل المحلي وتبادل المعلومات.
  - دعم لجان الطوارئ في مراجعة أو إعداد خطط الطوارئ وخطط الاستجابة للأزمات على مستوى التجمعات السكانية.
  - التأكد من مواءمة خطط الطوارئ مع السياق الحالي وأعداد خطط جديدة في حال عدم وجودها في المناطق المستهدفة.
  - تعزيز مشاركة المجتمع المحلي في عمليات التخطيط للطوارئ والاستجابة للأزمات.
  - ضمان إدماج النوع الاجتماعي، الشباب، الفئات المهمشة في تدخلات وأنشطة المشروع (لجان الطوارئ..) ومتابعة تنفيذ خطط الطوارئ ومبادرات مجتمعية في 14 تجمعاً سكانياً (قرى شمال غرب القدس وأريحا والأغوار) وفق الجداول الزمنية المعتمدة.
  - توثيق التقدم المحرز والتحديات والدروس المستفادة من تنفيذ الخطط.
  - التنسيق المستمر مع هيئات الحكم المحلي والشركاء المحليين لضمان تكامل الجهود.
  - التنسيق مع فريق المشروع والشركاء المعنيين لضمان تحقيق أهداف المشروع.
  - إعداد تقارير دورية فنية وإدارية حول سير العمل والتحديات والإنجازات.
  - المساهمة في إعداد قصص نجاح ودروس مستفادة لدعم التعلم المؤسسي.
- تقدم الطلبات من خلال إرسال السيرة الذاتية مرفقة برسالة من مقدم/ة الطلب توضح الرغبة في شغل هذه الوظيفة متضمنة أسباب التقدم للوظيفة، على البريد الإلكتروني [jobvacancy@miftah.org](mailto:jobvacancy@miftah.org) مع ذكر "وظيفة مسؤول/ة مشروع في وحدة التمكين وبناء القدرات" في خانة العنوان.

آخر موعد لاستلام الطلبات مساء يوم الأحد الموافق 2026/1/18.

ملاحظة: لن ينظر بأي طلب يأتي بعد الموعد المحدد. وستقوم المؤسسة، بعد مراجعة الطلبات، بالاتصال فقط بمن وقع عليهم/ن الاختيار للمقابلة.